

Ergebnisse aus dem Brainstorming zu förderlichen Organisationsstrukturen und –Kulturen

- Sensible Führungskräfte
- Wertschätzung der Vielfalt
- Wahrnehmung der Vielfalt
- Umsetzung der Vielfalt
- Systematische Berücksichtigung von Frauen
- Prüfbare Regelungen für Selektionsprozesse
- Flexible Arbeitszeiten und –Orte
- Zielvereinbarungen statt Präsenzzeiten
- Betriebseigene Kinderbetreuung
- Abschaffung des stereotypischen Frauenbild
- Anreizsysteme für Einstellung weiblicher Führungskräfte
- Berücksichtigung auch von Müttern bei Karriere- und Laufbahnplanung
- Vaterschaftsurlaub fördern
- „Bad practices“
- Cartoons
- Rechtlicher Beratung durch Diversity-Beauftragte
- Mentoring
- Award „Frauenfreundlichster Arbeitgeber“
- Vielfaltgerechter Sprachgebrauch bei Stellenausschreibungen