

# Frauen in Führungspositionen: ein deutsch-polnischer Vergleich von Barrieren und Erfolgsfaktoren

Dr. Anna Barwinska-Małajowicz  
Universität Rzeszów / Polen  
27.05.2013

# GLIEDERUNG

1. **EINFÜHRUNG** (Leitsatz, Fragen)
2. **BESCHREIBUNG DER ZIELGRUPPEN IN POLEN**  
(z. B. Alter, Familienstand, Zufriedenheit, Wochenarbeitszeit)
3. **VERGLEICHSANALYSE DER ERGEBNISSE (POLEN / DEUTSCHLAND)**
  - Fachkompetenz
  - Selbstkompetenz
  - Methodenkompetenz
  - Sozialkompetenz
  - Führungskompetenz
  - Barrieren
4. **RESÜMEE**

**„GENIE HAT KEIN GESCHLECHT“**

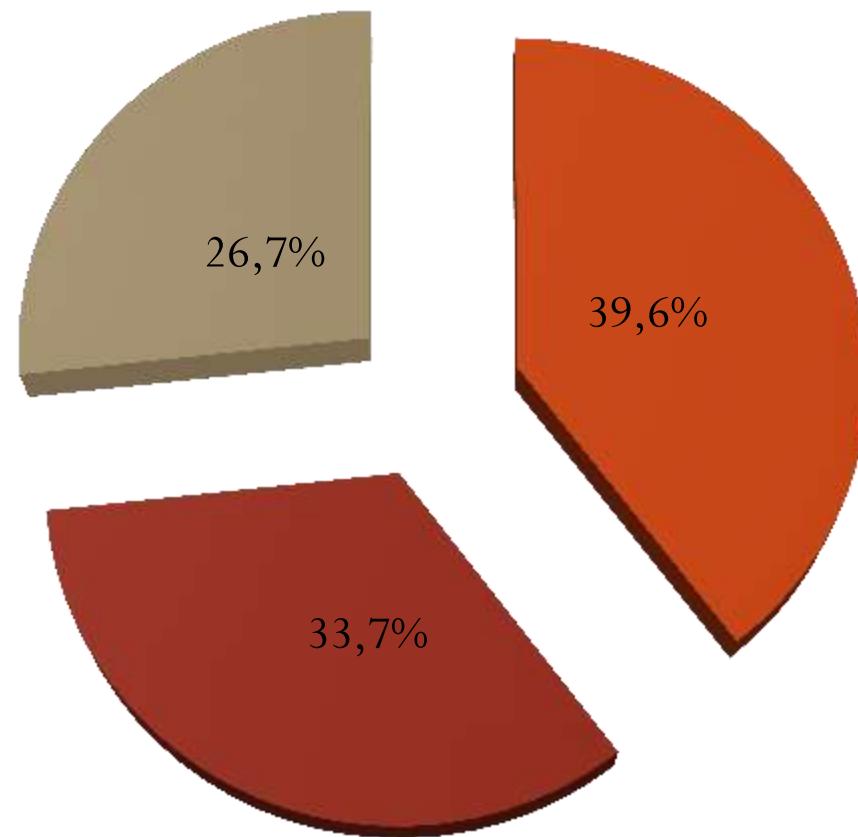
/Germaine de Staël (1766 - 1817)/

## FRAGEN

- Wie sieht es mit dem Erfolg aus? / Hat der Erfolg ein Geschlecht?
- Welche Faktoren sind für einen persönlichen Erfolg der Frauen ausschlaggebend?
- Was sind die Hemmnisse für weibliche Karrieren?
- Worin sind die Chancen für Frauen zu sehen?
- Was können Frauen für ihre Karriere selber tun?

Wenn man sich die mangelnde Repräsentanz von Frauen in Führungspositionen in Wirtschaft, Wissenschaft und Verwaltung ansieht, gewinnt man den Eindruck, Erfolg sei und bleibe in unserer Gesellschaft männlich.

## (2) ZIELGRUPPEN



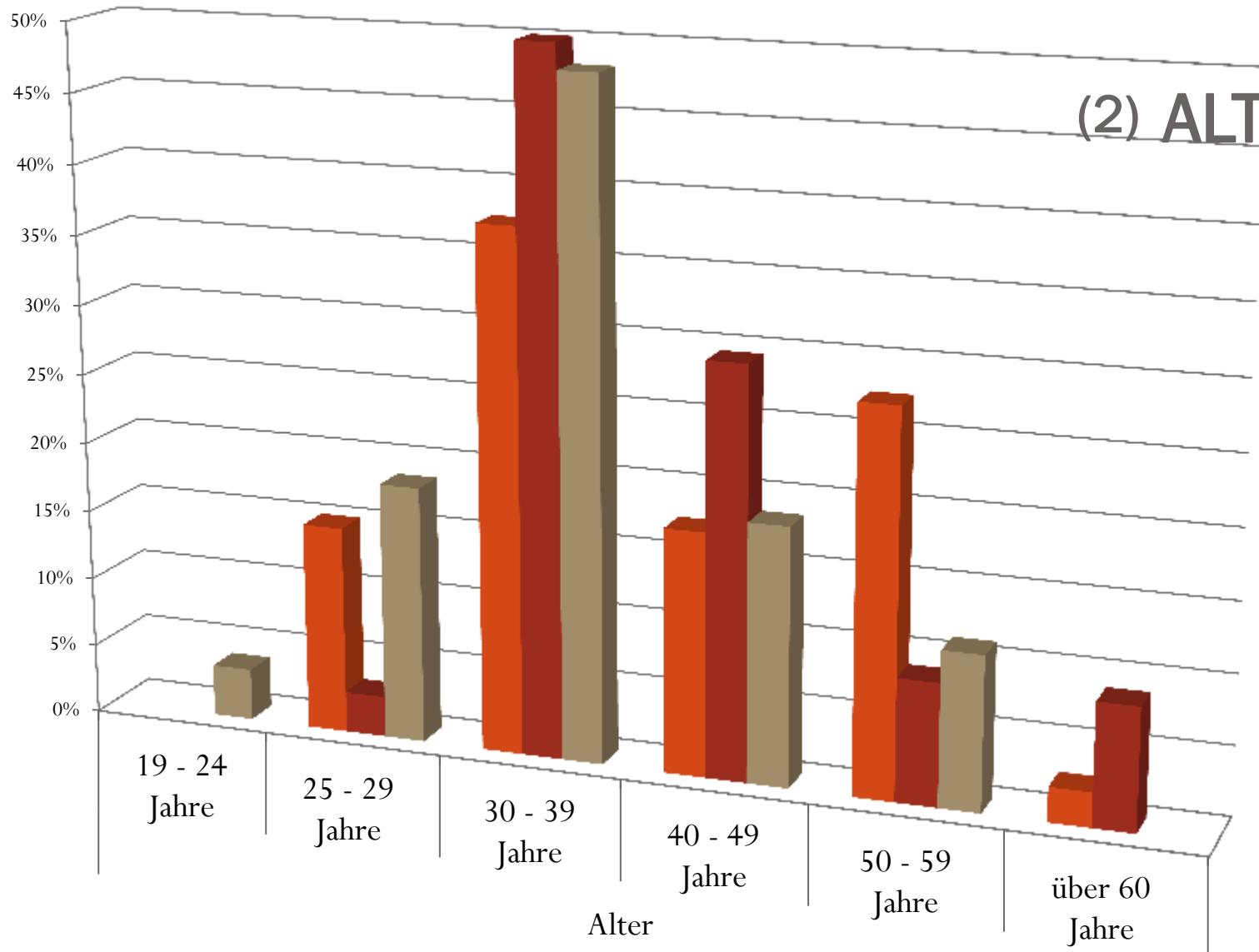
■ Führungskraft in einem Unternehmen

■ Wissenschaftlerin

■ Selbstständige

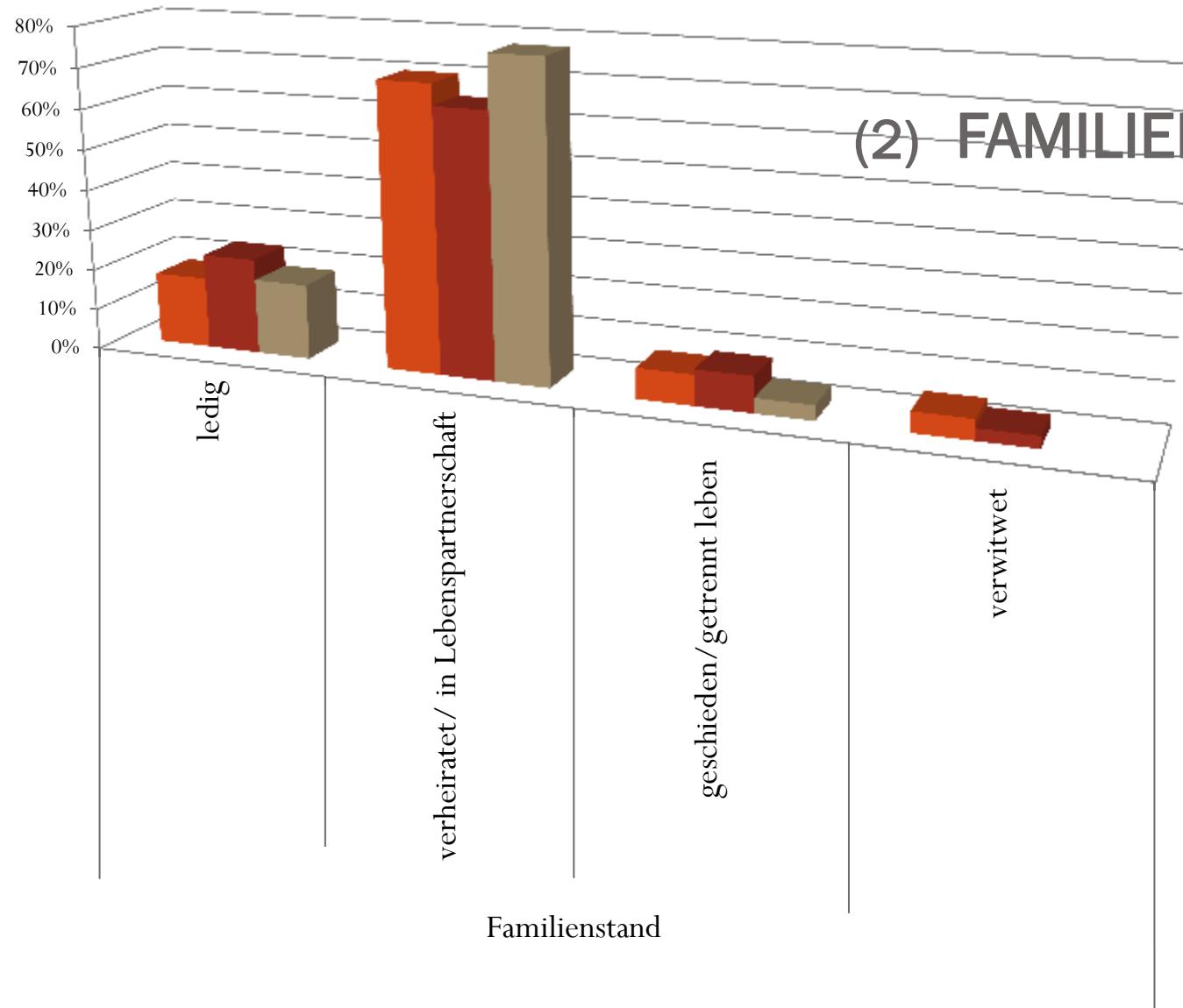
Quelle: eigene Darstellung

## (2) ALTER

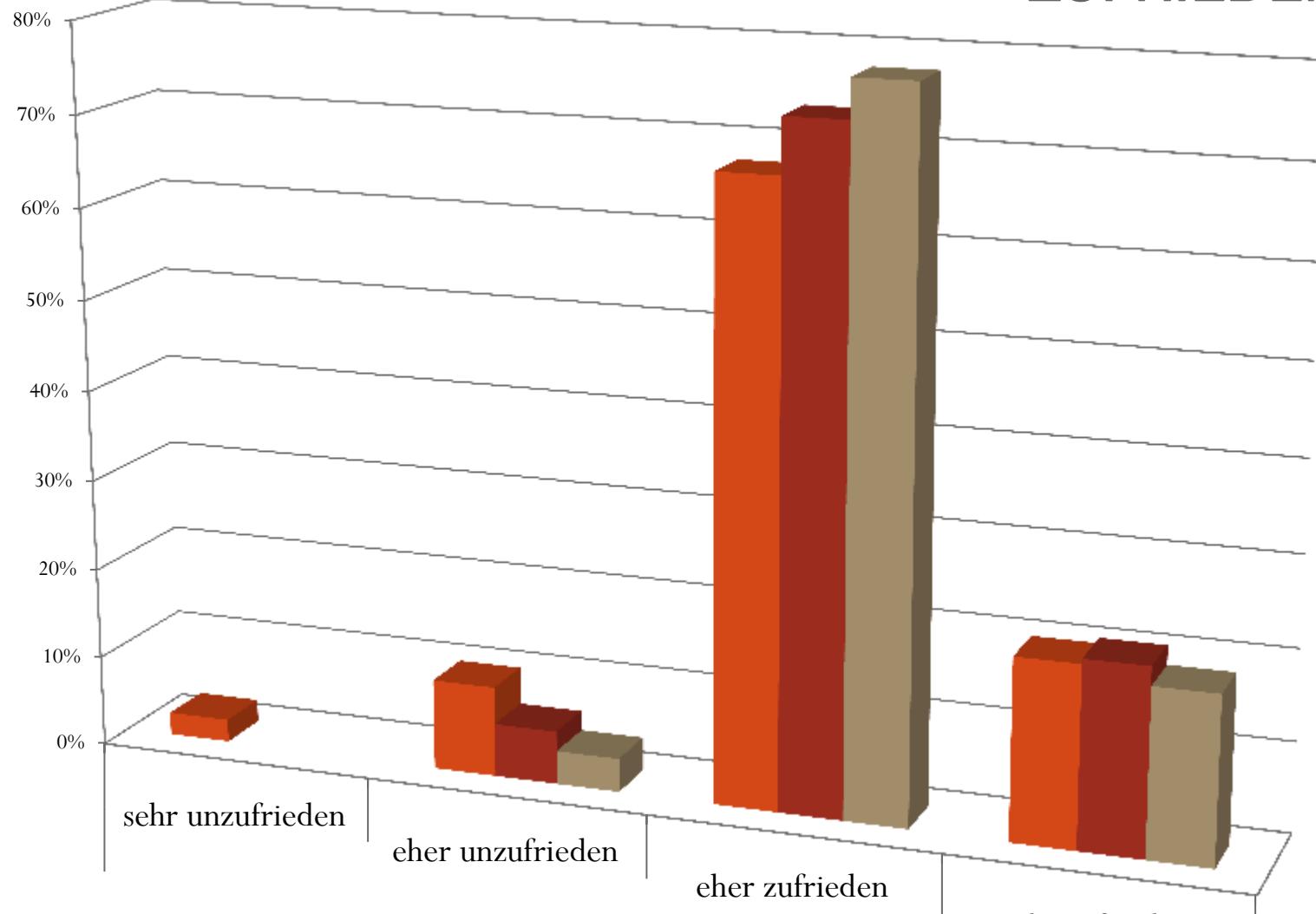


■ Zielgruppe Führungskraft in einem Unternehmen ■ Zielgruppe Wissenschaftlerin ■ Zielgruppe Selbstständige

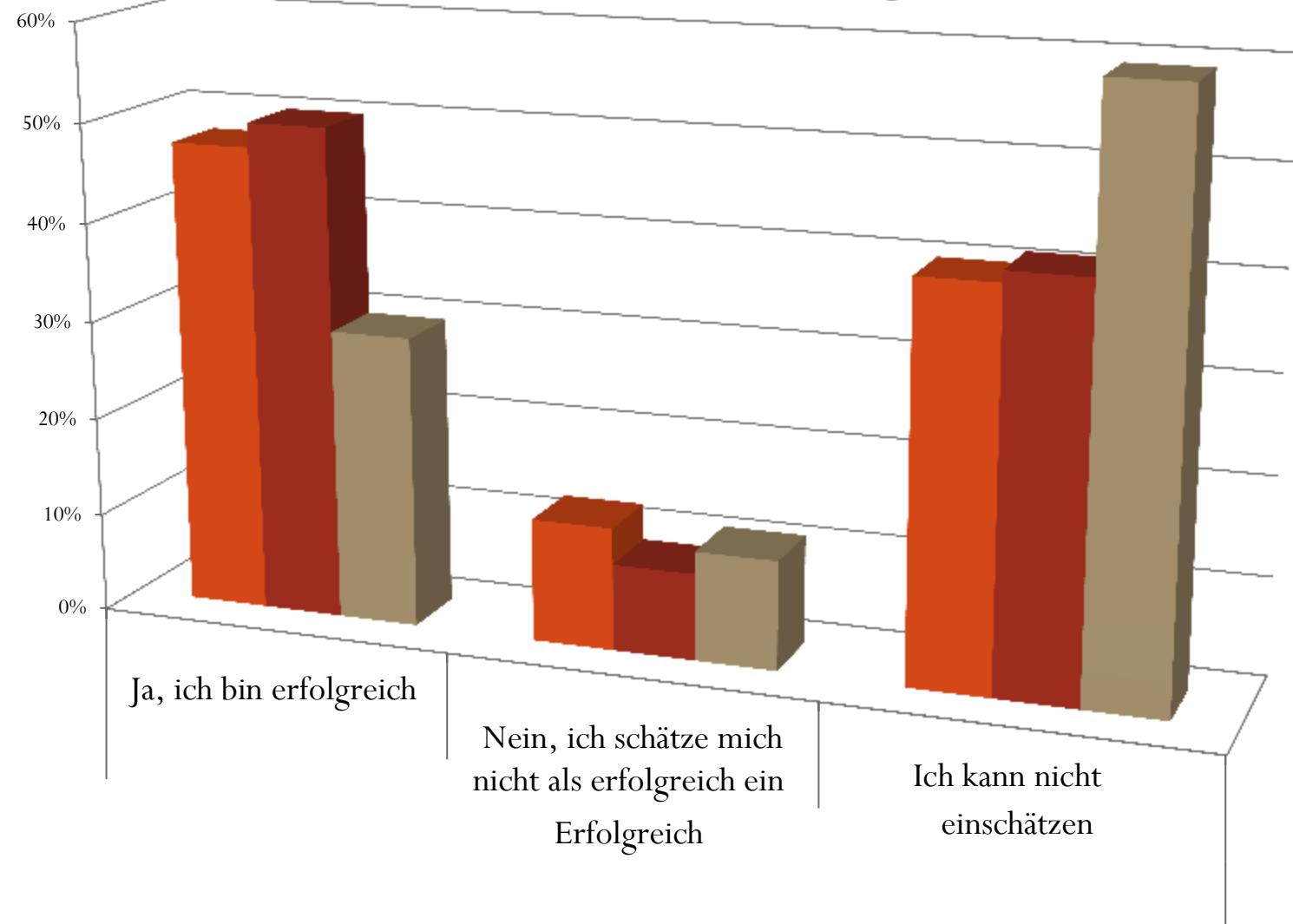
## (2) FAMILIENSTAND



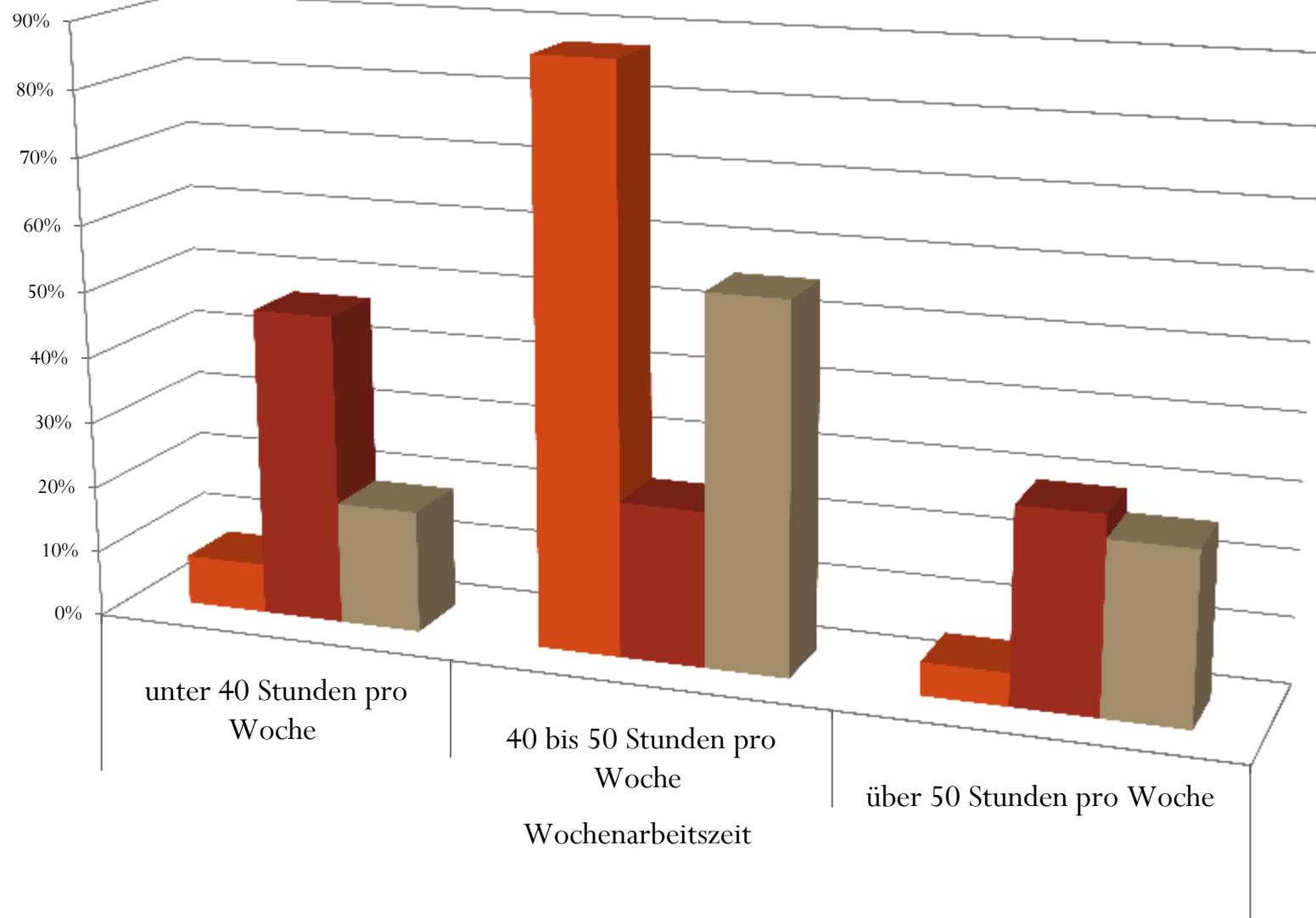
## (2) ZUFRIEDENHEIT



## (2) Würden Sie sich als erfolgreich bezeichnen?

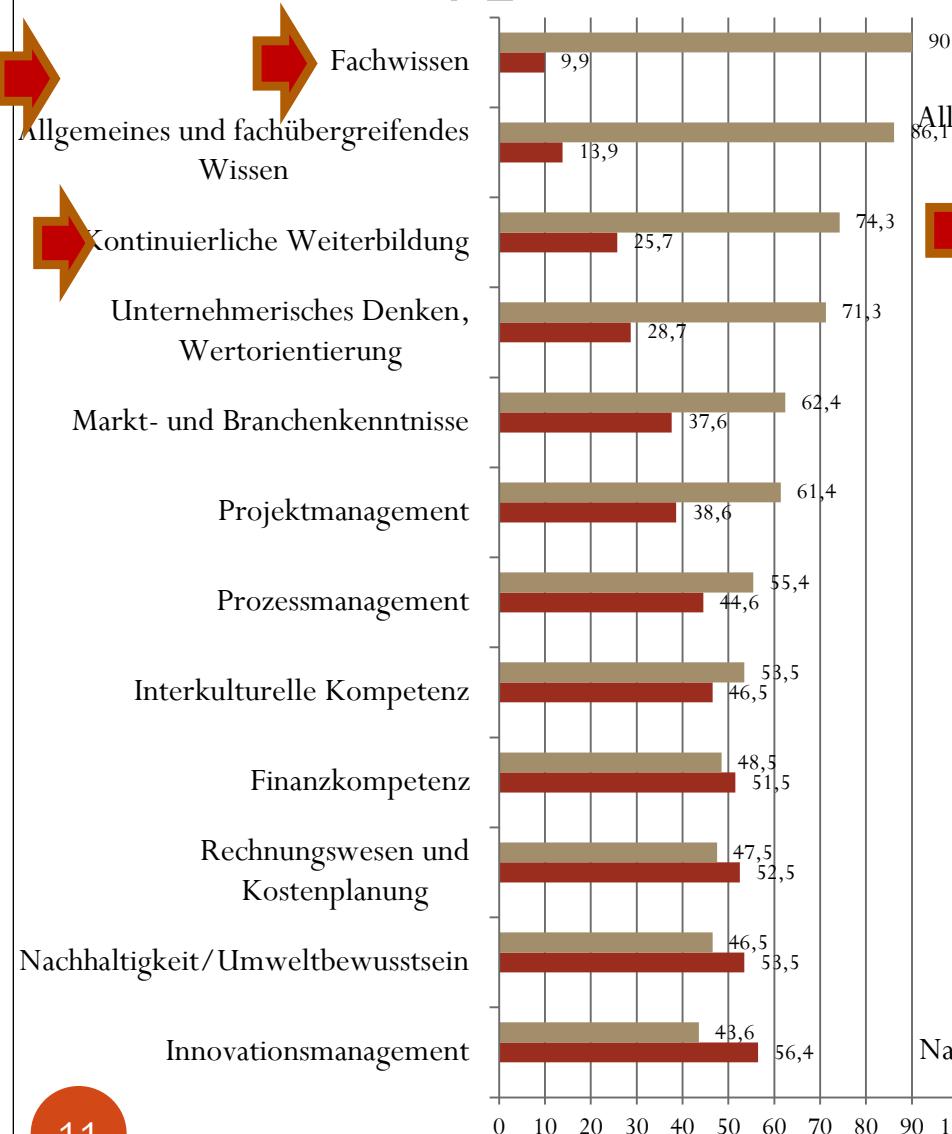


## (2) WOCHENARBEITSZEIT

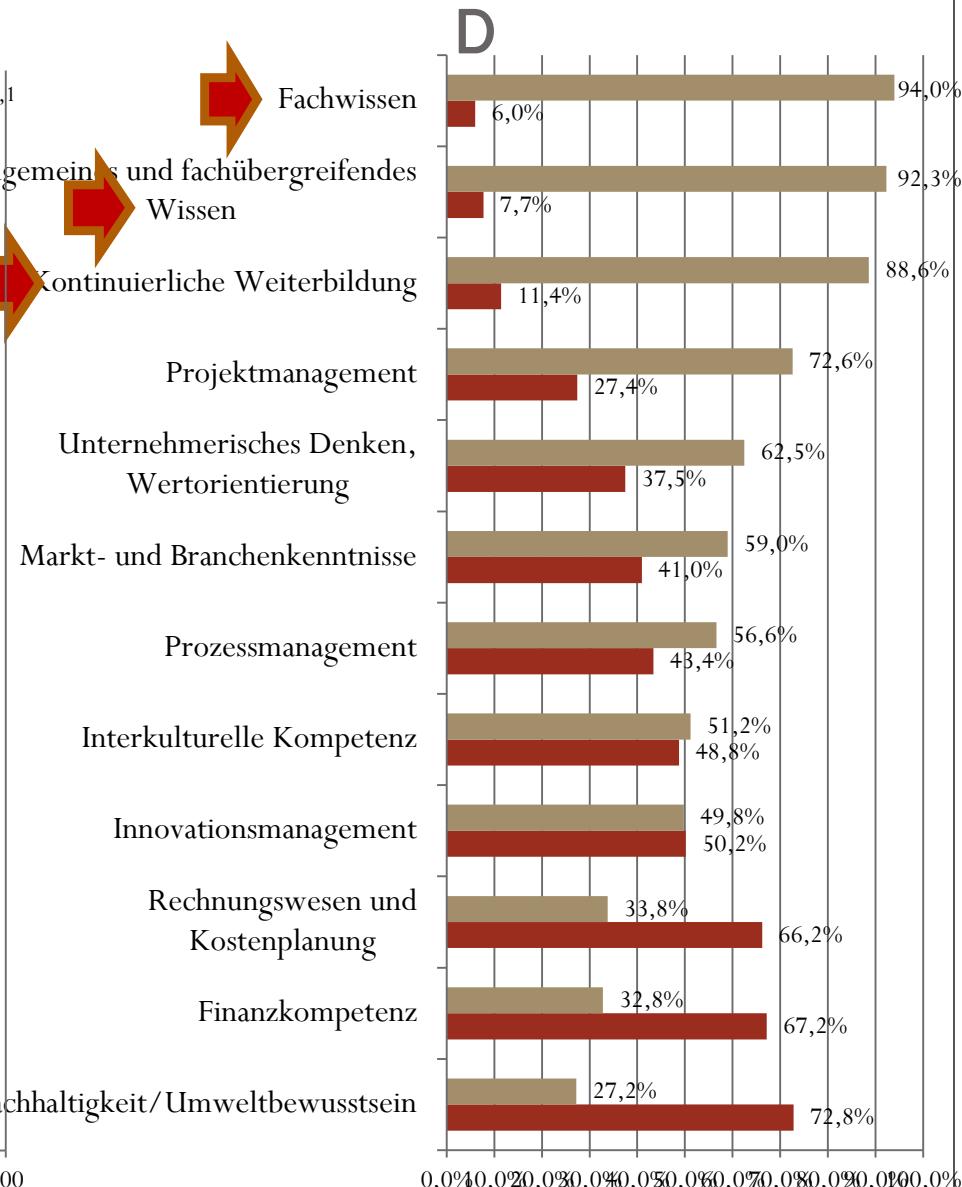


# (3) FACHKOMPETENZ

PL

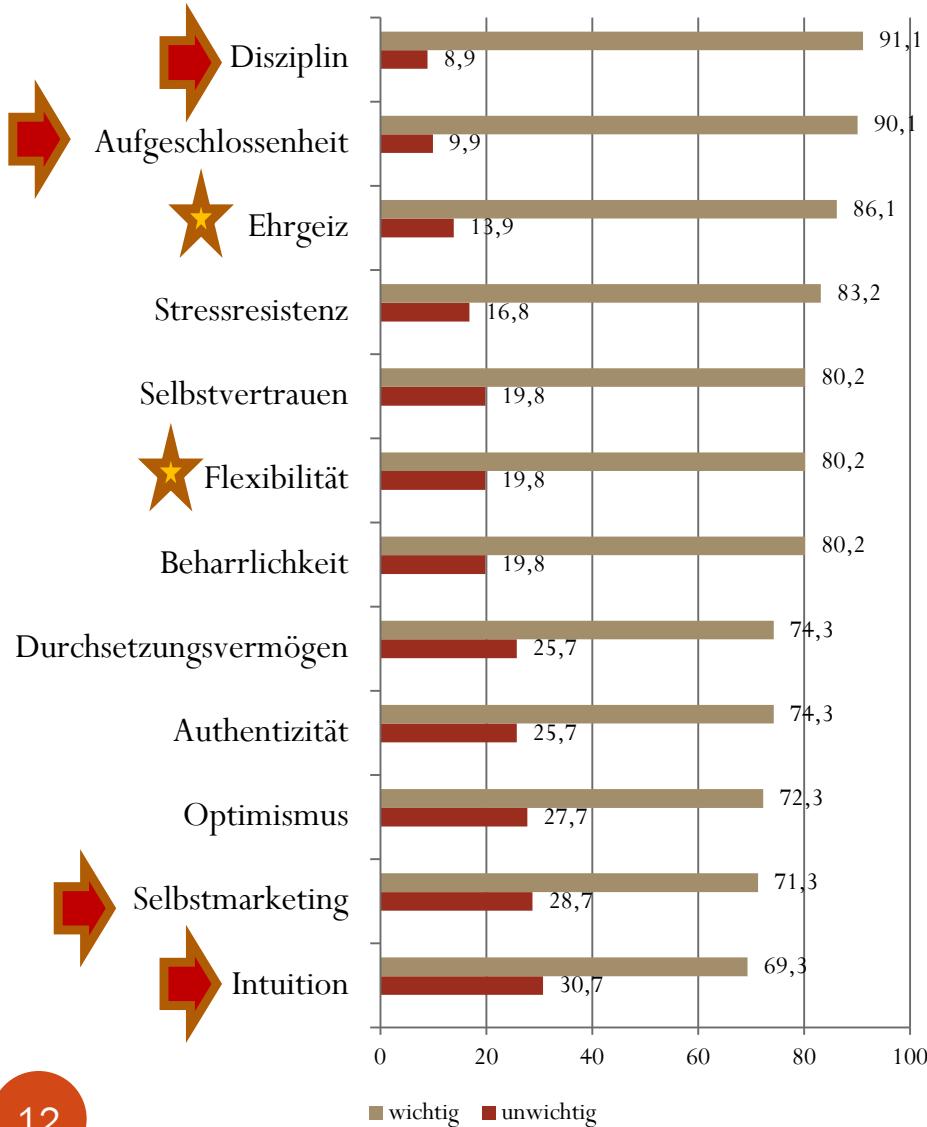


D

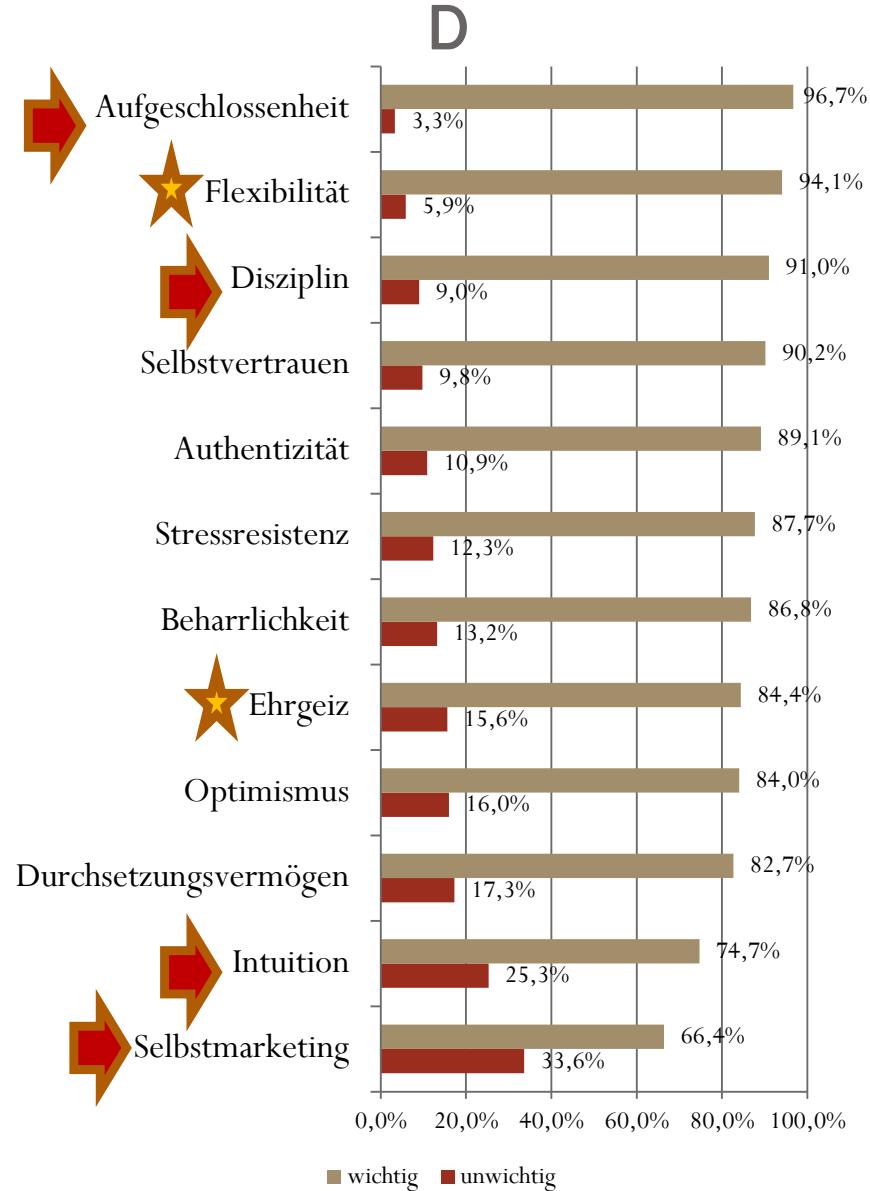


# (3) SELBSTKOMPETENZ

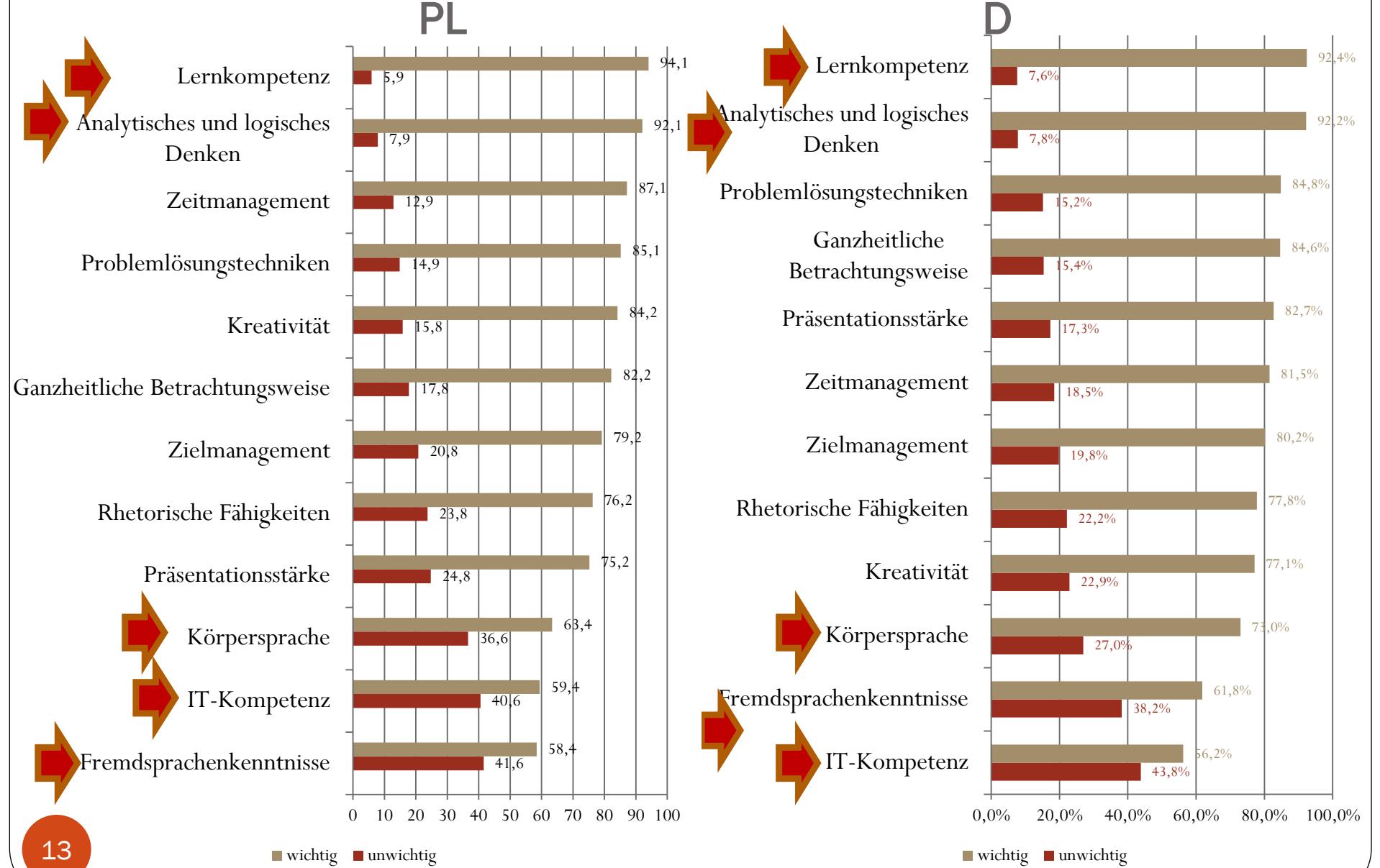
PL



D

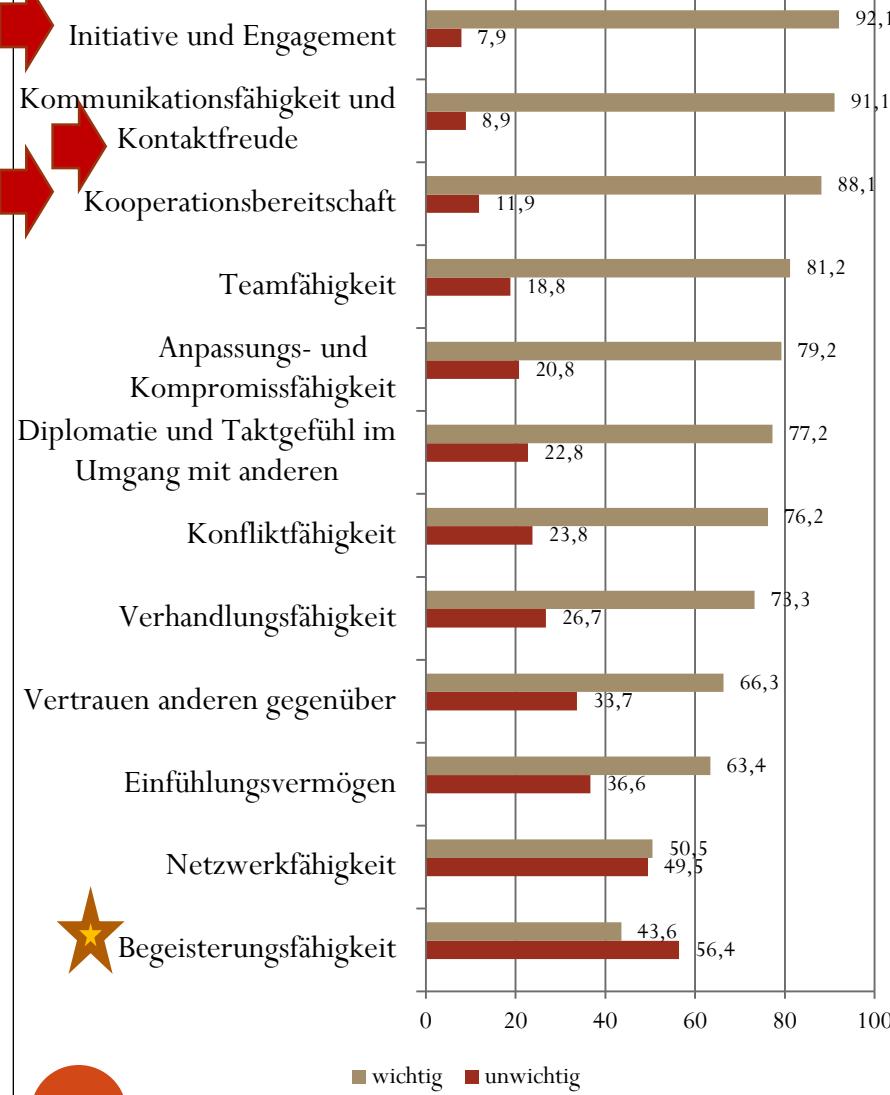


# (3) METHODENKOMPETENZ

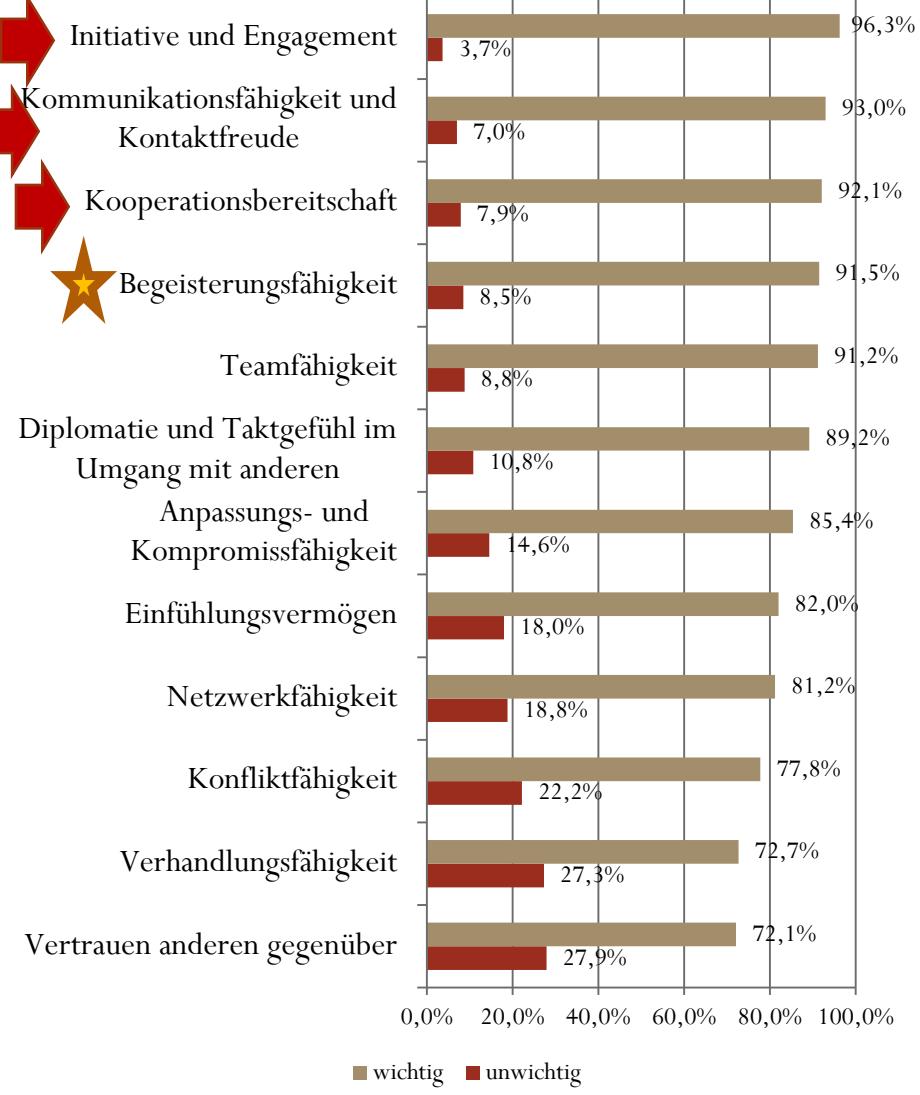


# (3) SOZIALKOMPETENZ

PL



D



# (3) FÜHRUNGSKOMPETENZ

PL



D



# (3) BARRIEREN UND HEMMNISSE

PL

D

→ hohe Anforderungen und Leistungsdruck

Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Mangel an Förderungs- und Beratungsangeboten

★ Männerdominanz in Führungspositionen

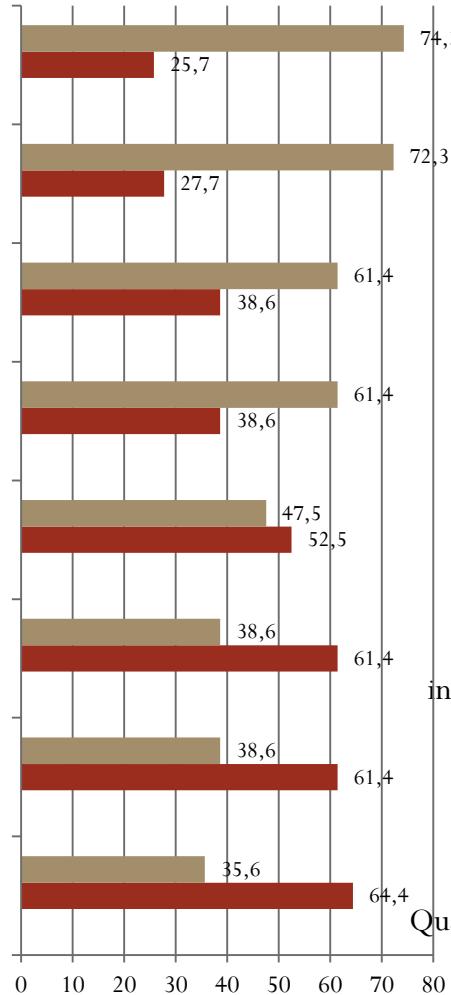
traditionelles Geschlechterrollenverständnis

fehlende informelle Netzwerke

informelle und kulturelle Vorbehalte gegenüber Frauen

Mangel an älteren oder sichtbar erfolgreichen Vorbildern

■ wichtig ■ unwichtig



★ Männerdominanz in Führungspositionen

→ hohe Anforderungen und Leistungsdruck

Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf

traditionelles Geschlechterrollenverständnis

fehlende informelle Netzwerke

Mangel an älteren oder sichtbar erfolgreichen Vorbildern

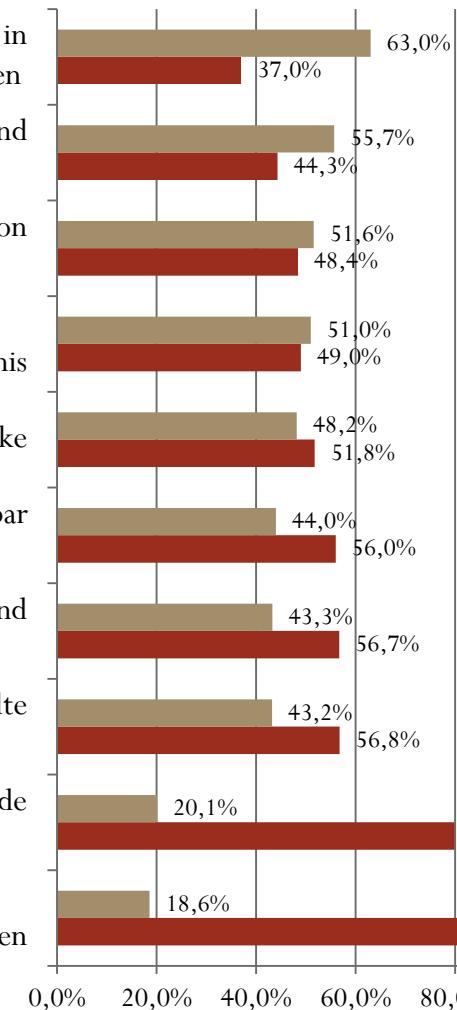
Mangel an Förderungs- und Beratungsangeboten

informelle und kulturelle Vorbehalte gegenüber Frauen

Sprachbarriere / mangelnde Deutschkenntnisse

Nichtanerkennung von Qualifikationen und Berufsabschlüssen

■ wichtig ■ unwichtig



### (3) GEMEINSAMKEITEN (schwarz) / UNTERSCHIEDE (rot)

	POLEN	DEUTSCHLAND
FACHKOMPETENZ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fachwissen</li><li>• Allgemeines und fachübergreifendes Wissen</li><li>• kontinuierliche Weiterbildung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Fachwissen</li><li>• Allgemeines und fachübergreifendes Wissen</li><li>• kontinuierliche Weiterbildung</li></ul>
SELBSTKOMPETENZ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Disziplin</li><li>• Aufgeschlossenheit</li><li>• <b>Ehrgeiz</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aufgeschlossenheit</li><li>• <b>Flexibilität</b></li><li>• Disziplin</li></ul>
METHODENKOMPETENZ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lernkompetenz</li><li>• analytisches und logisches Denken</li><li>• <b>Zeitmanagement</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Lernkompetenz</li><li>• analytisches und logisches Denken</li><li>• <b>Problemlösungstechniken</b></li></ul>
SOZIALKOMPETENZ	<ul style="list-style-type: none"><li>• Initiative und Engagement</li><li>• Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude</li><li>• Kooperationsbereitschaft</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Initiative und Engagement</li><li>• Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude</li><li>• Kooperationsbereitschaft</li></ul>
FÜHRUNGSKOMPETENZ	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Misserfolgtoleranz</b></li><li>• Organisationskompetenz</li><li>• Entscheidungsfreude</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Organisationskompetenz</li><li>• <b>Überzeugungsfähigkeit</b></li><li>• Entscheidungsfreude</li></ul>

*Nicht nur das Genie,  
sondern auch der Erfolg hat kein Geschlecht.*

*/frei nach Germaine de Staël/*

**Danke für Ihre Aufmerksamkeit**