

Einladung zum Arbeitstreffen am 30. Mai 2011

Frau, Migrantin, Führungskraft

Erfolgsfaktoren karriereorientierter Migrantinnen

Sehr geehrte Damen und Herren,

die Potenziale von qualifizierten Frauen und Migranten spielen in der innovations- und exportorientierten Gesellschaft Deutschlands und vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels eine zunehmend wichtige Rolle.

Bis jetzt sind Frauen – ob mit oder ohne Migrationshintergrund – in den Führungspositionen extrem unterrepräsentiert. Um diese Potenziale zu erschließen, beschäftigen wir uns im Rahmen des von dem BMBF und der EU geförderten Forschungsprojektes „Migrantinnen in Führungspositionen: Erfolgsfaktoren auf dem Weg an die Spitze“ mit den Erfolgsfaktoren und Barrieren für hochqualifizierte karriereorientierte Migrantinnen in der Wirtschaft, Wissenschaft oder Selbstständigkeit.

Im Rahmen der Tagung am 30. Mai 2011 in Bielefeld werden wir das Projekt und die Ergebnisse unserer abgeschlossenen Online-Befragung präsentieren und mit den Vertretern von Frauen- und Migrantenverbänden, Unternehmen und Organisation sowie mit erfolgreichen Migrantinnen diskutieren.

Zu dieser Veranstaltung laden wir Sie herzlich ein.

Ihr Projektteam der FH Bielefeld

Anmeldung:

Wir bitten um eine Anmeldung bis zum 16. Mai 2011 per E-Mail an Herrn Christoph ochristoph@fh-bielefeld.de oder telefonisch unter der Nummer 0521/106-3750.

Veranstaltungsort:

Internationales Begegnungszentrum (IBZ)

Morgenbreede 35, 33615 Bielefeld.

Anfahrtsskizze siehe Anhang.

Impulsvorträge und Forschungsberichte	<p>13:00 Uhr Begrüßung durch den Dekan des Fachbereichs Wirtschaft <i>Prof. Dr. Uwe Rössler, FH Bielefeld, Dekan FB Wirtschaft</i></p> <p>13:05 Uhr Projektvorstellung „Migrantinnen in Führungspositionen“ <i>Prof. Dr. Swetlana Franken, FH Bielefeld, Projektleitung</i></p> <p>13:15 Uhr Ergebnisse der Onlinebefragung zu Barrieren und Erfolgsfaktoren karriereorientierter Frauen mit und ohne Migrationshintergrund <i>Magdalena Lehmann, Dipl.-Kfm. (FH) Oliver Christoph, Wissenschaftliche Mitarbeiter, FH Bielefeld</i></p> <p>13:30 Uhr Diversity Management zwischen Ökonomie und Gleichstellung <i>Dr. Edelgard Kutzner, Projektleiterin, Interdisziplinäres Zentrum für Frauen- und Geschlechterforschung, Universität Bielefeld</i></p> <p>14:00 Uhr Generation Girls'Day: Erfahrungen und Perspektiven zur Erweiterung des Berufswahlspektrums von Mädchen mit Migrationshintergrund <i>Sabine Mellies, Stellvertretende Geschäftsführerin, Kompetenzzentrum Technik - Diversity - Chancengleichheit e.V., Bielefeld</i></p> <p>14:30 Uhr Über Stereotype und Zuschreibungen – Unterscheiden sich die Karrierevorstellungen von Frauen und Männern? <i>Dr. Christine Watrinet, Geschäftsführerin, ars serendi – Spin-Off des Instituts für Unternehmensführung am Karlsruher Institut für Technologie</i></p> <p>15:00 Uhr Pause</p> <p>Erfahrungsberichte über Förderung von Frauen und Migrantinnen</p> <p>15:30 Uhr Unternehmerische Selbstständigkeit von Frauen und Migrantinnen: Förderung durch die bga <i>Iris Kronenbitter, Leiterin bundesweite gründerinnenagentur (bga), Stuttgart</i></p> <p>16:00 Uhr Erfahrungen aus dem Projekt "MINTrelation - Mädchen, Frauen und Unternehmen gestalten Zukunftsberufe" in der Referenz-Region Ostwestfalen-Lippe <i>Ulrike Schmidt, Geschäftsführerin LizzyNet GmbH, Köln</i></p> <p>16:30 Uhr Interkulturelle Unternehmerinnen auf dem Erfolgskurs <i>Işınay Kemmler, Präsidentin des IKU.NET – Netzwerk Interkultureller Unternehmerinnen e.V.</i></p> <p>16:50 Uhr Beratung von Frauen in Marketing und Vertrieb <i>Eugenia Allerdings, Beratung und Dienstleistungen für Vertrieb und Marketing, Halle (Westf.)</i></p> <p>17:10 Uhr Verabschiedung und Ende der Veranstaltung</p>
---------------------------------------	---

GEFÖRDERT VOM



FH Bielefeld
University of
Applied Sciences

