

# Ergebnisse der Onlinebefragung zu Barrieren und Erfolgsfaktoren karriereorientierter Frauen mit und ohne Migrationshintergrund

Arbeitstreffen „Frau, Migrantin, Führungskraft:  
Erfolgsfaktoren karriereorientierter Migrantinnen“  
Fachhochschule Bielefeld, 30. Mai 2011

Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Oliver Christoph, Dipl.-Kfm. (FH)  
Studentische Hilfskraft, Magdalena Lehmann

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

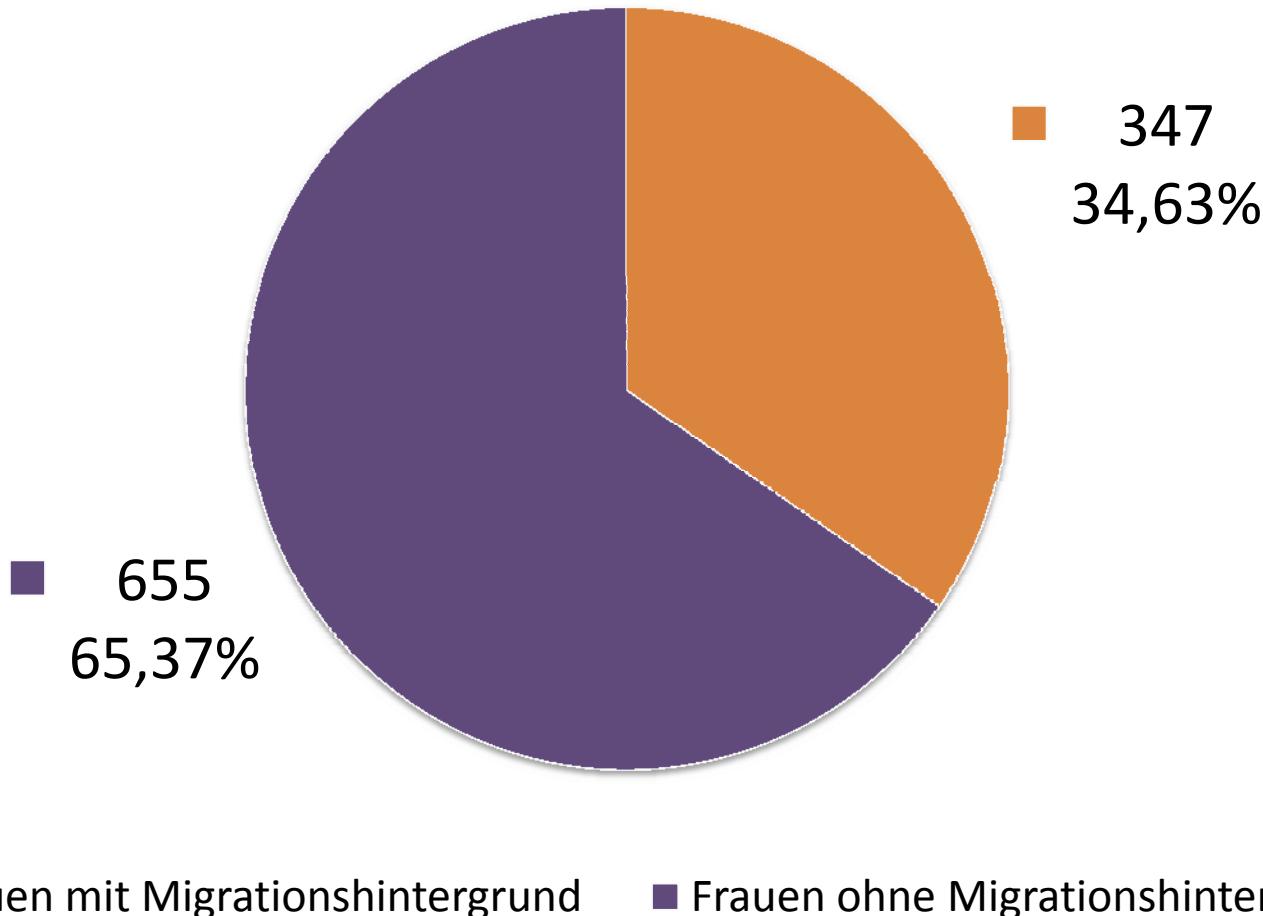


FH Bielefeld  
University of  
Applied Sciences



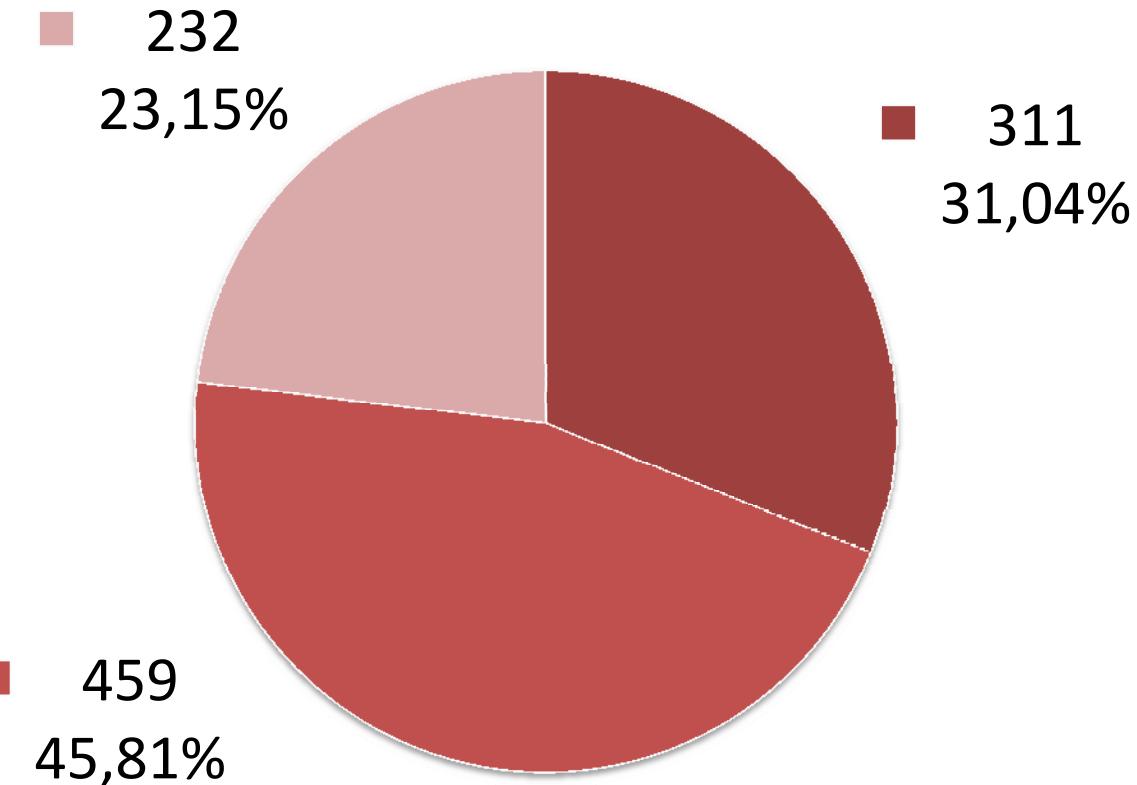
# Zusammenstellung der Teilnehmerinnen

(n = 1002)



# Teilnehmerinnen nach Zielgruppen

(n = 1002)

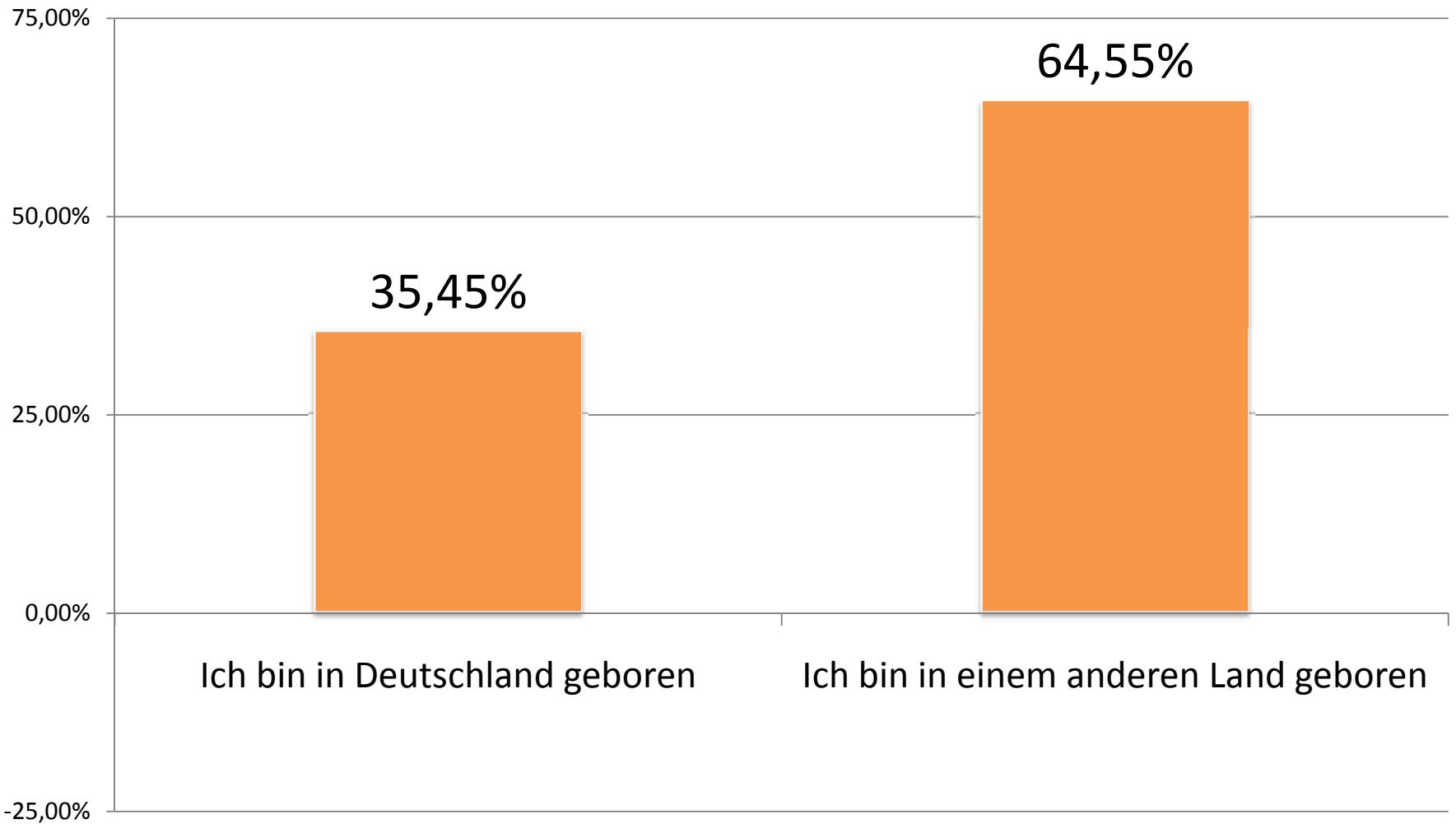


■ Frauen in Fach- u. Führungspositionen ■ Frauen in der Wissenschaft

■ Frauen in der Selbstständigkeit

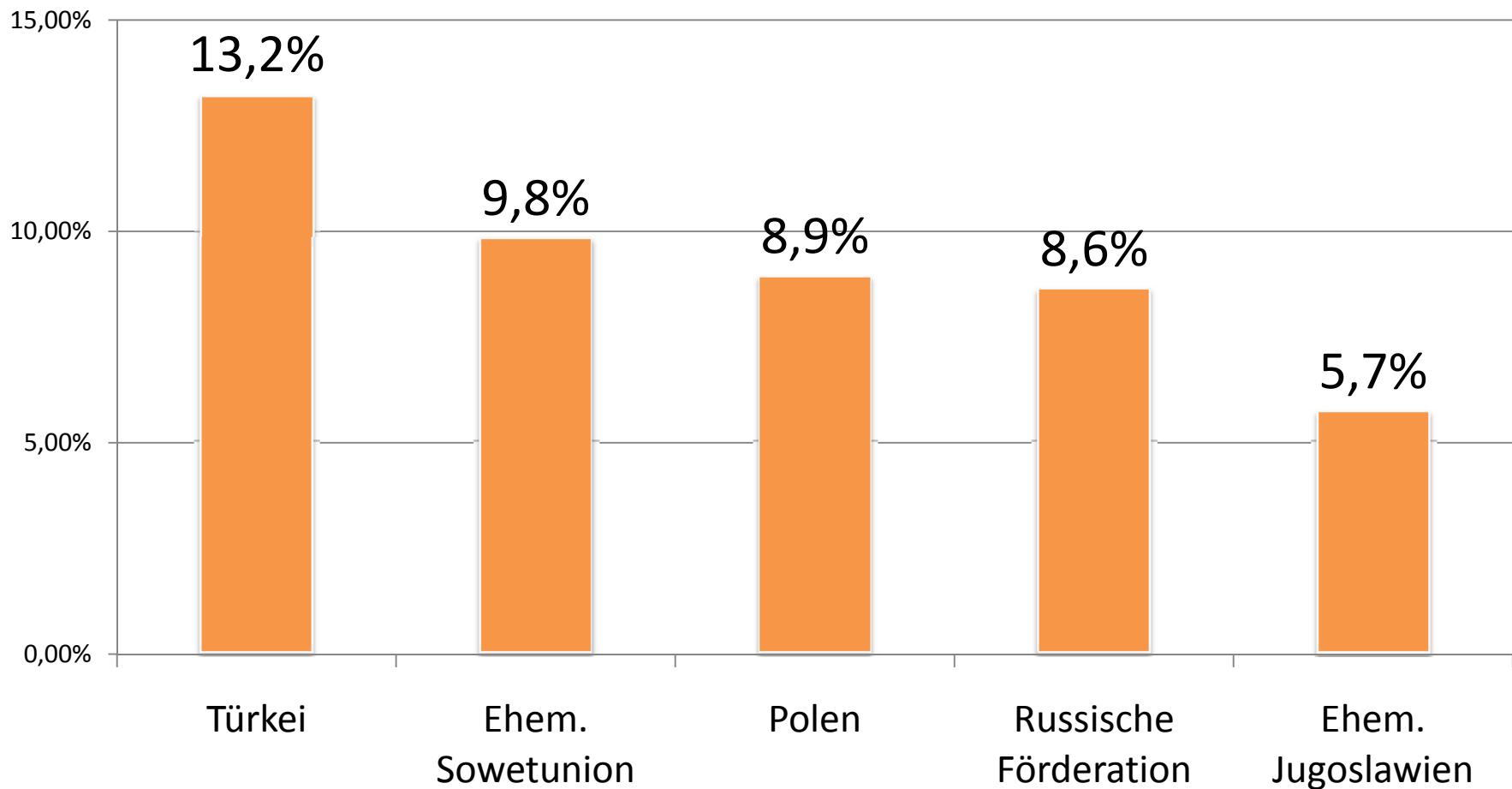
# Geburtsland von Migrantinnen

(n = 347)



# Die häufigsten Herkunftskulturen

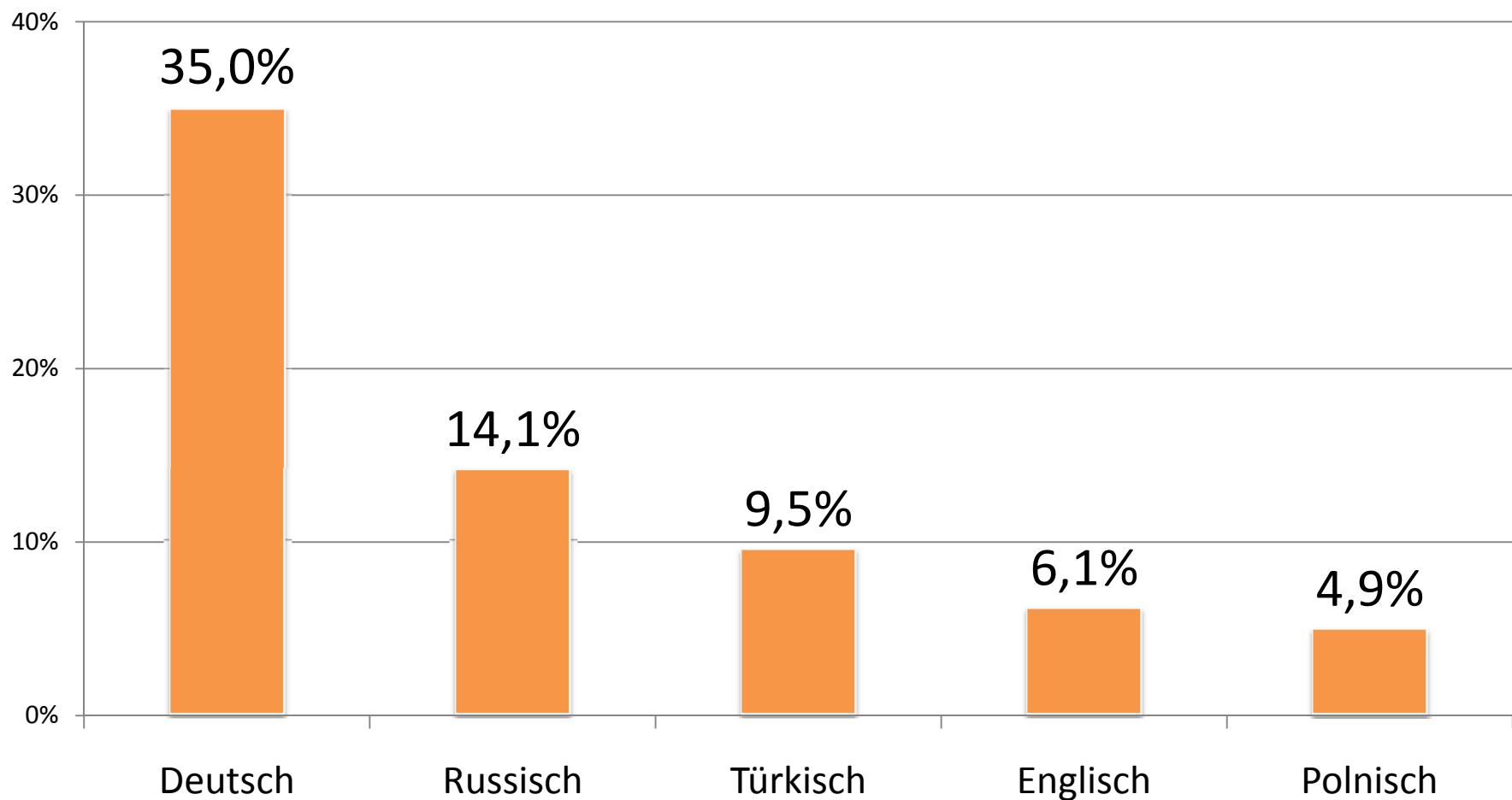
Rang 1 bis 5 = 46,2%  
(n = 347)



# Die häufigsten Muttersprachen

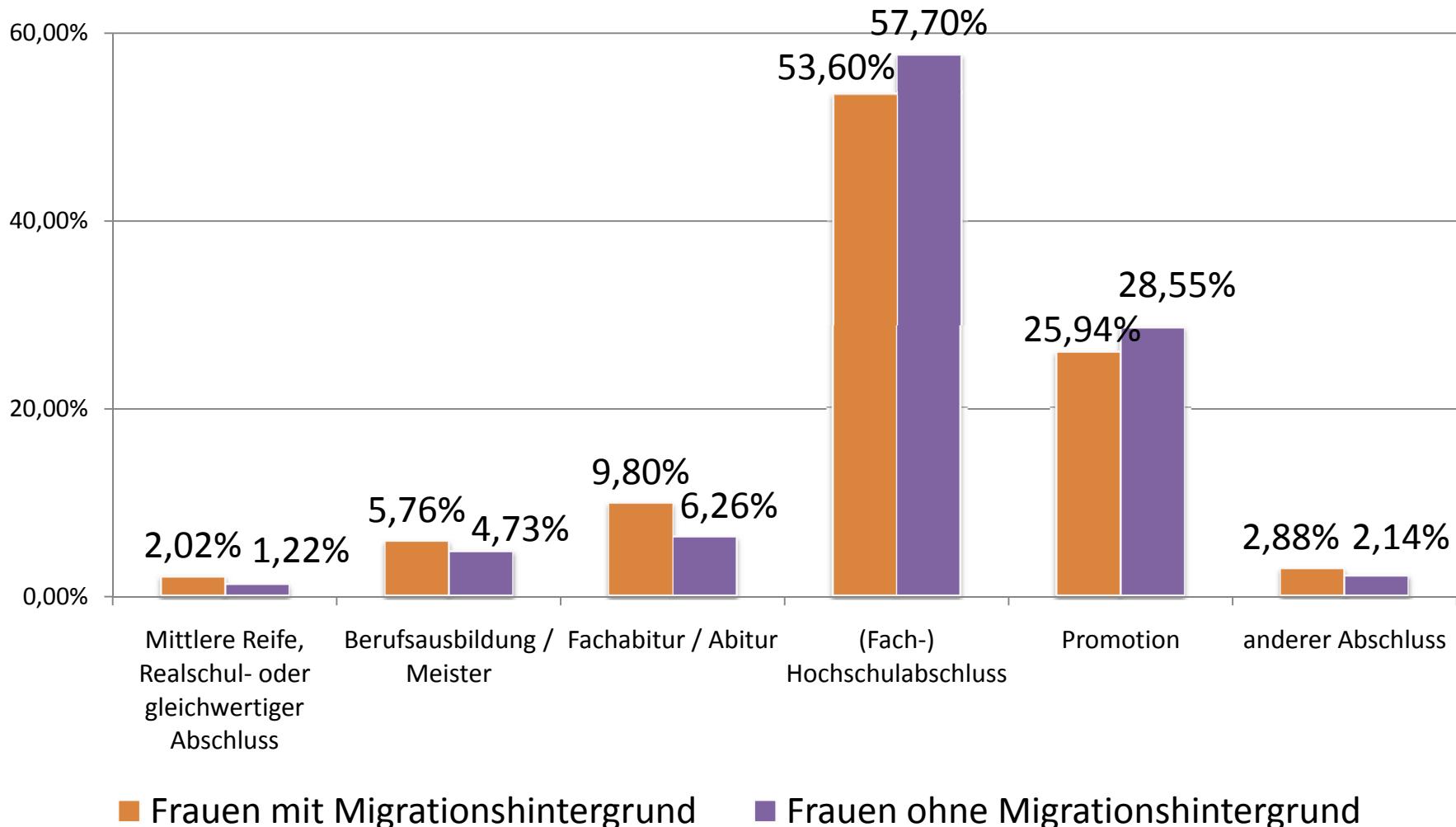
## Rang 1 bis 5 = 69,6%

(n = 326)



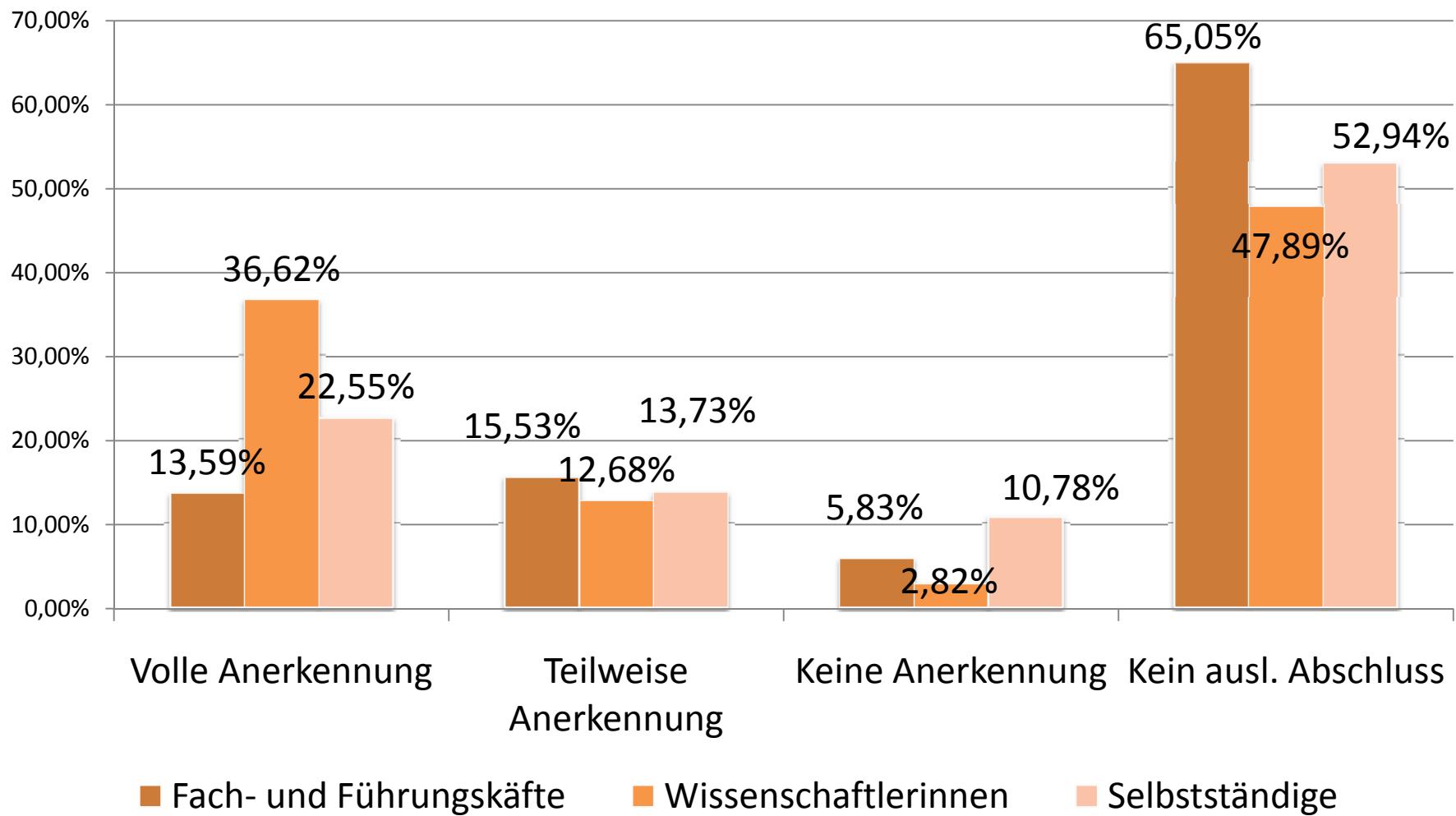
# Bildungsabschlüsse

(n = 1002)



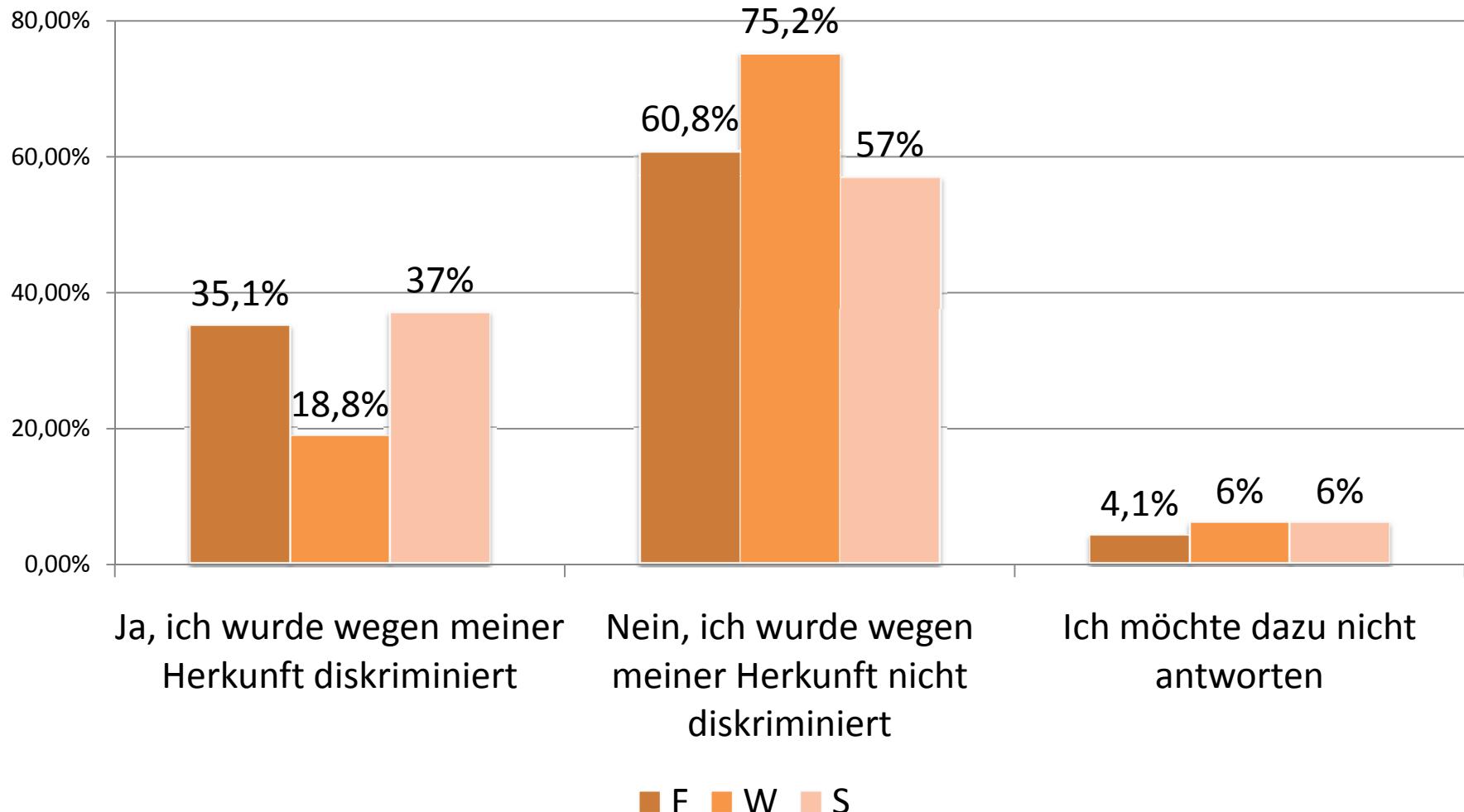
# Anerkennung ausländischer Abschlüsse

(n = 347)



# Subjektiv wahrgenommene Diskriminierung

(n = 330)



# Erfolgsfaktoren

# Erfolgsfaktoren der Fachkompetenz

- Allgemeines und fachübergreifendes Wissen
- Fachwissen
- Finanzkompetenz
- Innovationsmanagement
- Interkulturelle Kompetenz
- Markt- und Branchenkenntnisse
- Nachhaltigkeit/Umweltbewusstsein
- Projektmanagement
- Prozessmanagement
- Rechnungswesen und Kostenplanung
- Unternehmerisches Denken, Wertorientierung
- Weiterbildung, kontinuierliche

# Top 3 der Fachkompetenzen

	Fach-/Führungskraft		Wissenschaftlerin		Selbstständige	
	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund
1	Fachwissen	Allgemeines und fachüber-greifendes Wissen	Fachwissen	Fachwissen	Fachwissen	Fachwissen
2	Allgemeines und fachüber-greifendes Wissen	Fachwissen	Allgemeines und fachüber-greifendes Wissen	Kontinuierliche Weiterbildung	Kontinuierliche Weiterbildung	Unternehmeri. Denken, Wertorientie-rung
3	Kontinuierliche Weiterbildung	Kontinuierliche Weiterbildung	Kontinuierliche Weiterbildung	Allgemeines und fachüber-greifendes Wissen	Unternehmeri. Denken, Wert-orientierung	Kontinuierliche Weiterbildung

# Erfolgsfaktoren der Selbstkompetenz

- Aufgeschlossenheit
- Authentizität
- Beharrlichkeit
- Disziplin
- Durchsetzungsvermögen
- Ehrgeiz
- Flexibilität
- Intuition
- Optimismus
- Selbstmarketing
- Selbstvertrauen
- Stressresistenz

# Top 3 der Selbstkompetenzen

	Fach-/Führungskraft		Wissenschaftlerin		Selbstständige	
	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund
1	Flexibilität	Aufgeschlos-senheit	Flexibilität	Aufgeschlos-senheit	Aufgeschlos-senheit	Aufgeschlos-senheit
2	Aufgeschlos-senheit	Flexibilität	Aufgeschlosse nheit	Flexibilität	Flexibilität	Authentizität
3	Selbstver-trauen	Authentizität	Disziplin	Disziplin	Ehrgeiz	Flexibilität

# Erfolgsfaktoren der Methodenkompetenz

- Analytisches und logisches Denken
- Fremdsprachenkenntnisse
- Ganzheitliche Betrachtungsweise
- IT-Kompetenz
- Kreativität
- Lernkompetenz
- Problemlösungstechniken
- Zeitmanagement
- Zielmanagement
- Rhetorische Fähigkeiten
- Präsentationsstärke
- Körpersprache

# Top 3 der Methodenkompetenzen

	Fach/Führungskraft		Wissenschaftlerin		Selbstständige	
	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund
1	Analytisches und logisches Denken	Lern-kompetenz	Kreativität			
2	Lern-kompetenz	Problemlösungsstechniken	Lern-kompetenz	Lern-kompetenz	Analytisches und logisches Denken	Lern-kompetenz
3	Ganzheitliche Betrachtungsweise	Ganzheitliche Betrachtungsweise	Problemlösungsstechniken	Problemlösungsstechniken	Kreativität	Problemlösungsstechniken

# Erfolgsfaktoren der Sozialkompetenz

- Anpassungs- und Kompromissfähigkeit
- Begeisterungsfähigkeit
- Diplomatie und Taktgefühl im Umgang mit anderen
- Einfühlungsvermögen
- Initiative und Engagement
- Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude
- Konfliktfähigkeit
- Kooperationsbereitschaft
- Netzwerkfähigkeit
- Teamfähigkeit
- Verhandlungsfähigkeit
- Vertrauen anderen gegenüber

# Top 3 der Sozialkompetenzen

	Fach/Führungskraft		Wissenschaftlerin		Selbstständige	
	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund
1	Initiative und Engagement	Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude				
2	Teamfähigkeit	Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude	Begeisterungs-fähigkeit	Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude	Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude	Begeisterungs-fähigkeit
3	Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude	Teamfähigkeit	Kommunikationsfähigkeit und Kontaktfreude	Kooperationsbereitschaft	Diplomatie und Taktgefühl im Umgang mit anderen	Initiative und Engagement

# Erfolgsfaktoren der Führungskompetenz

- Entscheidungsfreude
- Erfolgsorientierung
- Fähigkeit zu delegieren
- Innovatives Denken
- Leistungsforderung
- Misserfolgstoleranz
- Fähigkeit zu motivieren
- Organisationskompetenz
- Risikobereitschaft
- Strategieentwicklung
- Überzeugungsfähigkeit
- Zukunftsorientierung

# Top 3 der Führungskompetenzen

	Fach/Führungskraft		Wissenschaftlerin		Selbstständige	
	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund
1	Zukunfts-orientierung	Organisations-kompetenz	Organisations-kompetenz	Organisations-kompetenz	Erfolgs-orientierung	Entschei-dungsfreude
2	Organisations-kompetenz	Überzeu-gungsfähigkeit	Innovatives Denken	Erfolgs-orientierung	Zukunfts-orientierung	Überzeu-gungsfähigkeit
3	Überzeu-gungsfähigkeit	Fähigkeit zu motivieren	Überzeu-gungsfähigkeit	Innovatives Denken	Entschei-dungsfreude	Organisations-kompetenz

# **Barrieren und Hemmnisse**

# Barrieren und Hemmnisse

- Informelle und kulturelle Vorbehalte gegenüber Frauen
- Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Mangel an älteren oder sichtbar erfolgreichen Vorbildern
- Traditionelles Geschlechterrollenverständnis
- Männerdominanz in Führungspositionen
- Fehlende informelle Netzwerke
- Hohe Anforderungen und Leistungsdruck
- Mangel an Förderungs- und Beratungsangeboten
- Sprachbarriere / mangelnde Deutschkenntnisse
- Nichtanerkennung von Qualifikationen und Berufsabschlüssen

# Rangliste der Barrieren und Hemmnisse

	Fach/Führungskraft		Wissenschaftlerin		Selbstständige	
	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund	Mit Migrations-hintergrund	Ohne Migrations-hintergrund
1	Männer-dominanz in Führungs-positionen	Männer-dominanz in Führungs-positionen	Männer-dominanz in Führungs-positionen	Männer-dominanz in Führungs-positionen	Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Männer-dominanz in Führungs-positionen
2	Traditionelles Geschlechter-rollenver-ständnis	Traditionelles Geschlechter-rollenver-ständnis	Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Hohe Anforderungen und Leistungs-druck	Männer-dominanz in Führungs-positionen	Hohe Anforderungen und Leistungs-druck
3	Mangel an Förderungs- und Beratungs-angeboten	Hohe Anforderungen und Leistungs-druck	Fehlende informelle Netzwerke	Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Informelle und kulturelle Vorbehalte gegenüber Frauen	Probleme mit Vereinbarkeit von Familie und Beruf

**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**



www.

.de

**MIGRANTINNEN-IN-FUEHRUNG**