

Projekterfahrungen, 30.5.2011 Bielefeld

Ulrike Schmidt, Projektleiterin MINTrelation
LizzyNet GmbH, Köln

Projektpartner:



Problem Fachkräftemangel und wenige Frauen in technischen Berufen

„Maschinenbau blutet langsam aus!“

(Dresden-Fernsehen, 2.11.2010
aktuelle Ingenieurserhebung
VDMA)

„Noch nie gab es in der Industrie für Frauen so gute Karrierechancen wie heute.“

(Gabriele Sons, Hauptgeschäftsführerin des Arbeitgeberverbandes Gesamtmetall, 8.3.2011)

Trotz Begabung und Interesse wählen nur wenige Mädchen einen technischen Beruf...

(Nachwuchsbarometer
Technikwissenschaften 2009)

Idee



Infos zum IT-Workshop:

<http://www.lizzynet.de/www/6172964.php>



Rahmen

- Modellprojekt im Rahmen der Bundesinitiative zur Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft
- Das Programm „Gleichstellen“ wurde entwickelt vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gemeinsam mit der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände (BDA) und dem Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB).
- Finanzierung: Bundesmittel und Europäischer Sozialfonds,
- Kofinanzierung Arbeitgeberverband Gesamtmetall



Ziele und Zielgruppen

- Schülerinnen (13 bis 17 Jahre) für MINT-Berufe begeistern
- Weibliche MINT-Fachkräfte in Unternehmen stärken
- Unternehmen in ihrem Talentmanagement und Personalrecruiting unterstützen
- Breite Öffentlichkeit für die Attraktivität des MINT-Bereichs herstellen



Konzept

- Kern: wechselseitiger Diskussions-Prozess zwischen Schülerinnen, weiblichen Fachkräften und Unternehmen
- Workshops, Betriebserkundungen, Coaching, Stärken- und Schwäche–Analyse, Onlinetreffen
- Arbeiten an der zielgruppengerechten Darstellung der MINT-Berufe (z. B. Podcast, Webseite, Kampagne)
- Online und Offline Phasen wechseln sich ab
- Evaluation, Handlungs- und Praxisleitfäden
- Fachlich begleitet durch einen ExpertInnenrat

Website: www.MINTrelation.de

Mädchen, Frauen und Unternehmen gestalten Zukunftsberufe MINTrelation

MAGAZIN BERUFSWELT COMMUNITY MY LIZZYNET MINTrelation Login

Suche

MINTRELATION

- Über das Projekt
- Partner & Beteiligte
- Schülerinnen
- Unternehmen
- Botschafterinnen
- MINT-Berufe
- Spiele & Lernmodule
- Presseinfos
- Links
- Austausch
- Kontakt

Schiebetüren für "Aida" - Tatjana ist Metallbaumeisterin im Schiffsinnenausbau. [mehr](#)

Juanita ist technische Zeichnerin: Kreativität kommt in diesem Beruf nicht zu kurz! [mehr](#)

Kirsten begleitet als Project Assistant den Entstehungsweg von Turbinen. [mehr](#)

Über das Projekt

- Barbara Steffens ist Schirmherrin von MINTrelation
"Vor allem MINT-Berufe bieten attraktive Arbeitsplätze und eröffnen jungen Frauen gute Zukunftsperspektiven!"
- Schülerinnen mit Faszination für Technik gesucht!
Du willst einen spannenden Beruf vor Ort kennen lernen und mit Fachfrauen zusammen dem Beruf ein tolles Image geben? Dann bewirb dich JETZT!

LOGIN

Login

Passwort

Mit dem Login akzeptiere ich die

- AGB

Einloggen

- Noch nicht Mitglied?
- Passwort vergessen?

SOCIAL MEDIA

facebook

MINTrelation ist auch auf

Facebook

THEMENCHAT

Wie werden Frauen in technischen Berufen

Neueste Forenbeiträge

Aus dem Forum Job & Ausbildung

Was haltet ihr davon, wenn sich Arbeitgeber auf sozialen Netzwerken präsentieren?

Vom 12. Mai bis 10. Juni 2011 führt das Unternehmen ...

20.05.2011 13:37
Rosi

Mehr als eine Community

Für Aktive.
Für Kreative.
Für Mädchen!

21 Unternehmen machen mit!

- ABB Automation Products
- Benteler Steel/Tube
- BSS Metallbau Schiffsbau
- BISONtec
- CLAAS
- DMW Schwarze
- Dresser-Rand Turbinen
- ELHA-Maschinenbau Liemke
- Emil Kemper
- Euscher
- GILDEMEISTER
- Gundlach
- Hettich Furntech
- HORA Holter Regelarmaturen
- Miele Cie
- MIT-Moderne Industrietechnik
- Phoenix Contact
- Ruberg-Mischtechnik
- SC electronic service
- Siemens AG
- Weidmüller



Botschafterinnen

- Wichtige Rolle im Projekt
- Präsentation des MINT- Projektes innerbetrieblich und nach außen
- Vorbild (Role Model) und Ansprechpartnerin für die Schülerinnen
- „Kommunikationszentrale“ im Betrieb (vor allem für die Schülerinnen, Terminabsprachen etc.)
- Online-Kommunikation (mit anderen Botschafterinnen, den Schülerinnen)



Aufgaben der Botschafterinnen

- Eigene Fragen und Ideen einbringen
- „Sammlerin“ (Fragen, Aha-Erlebnisse, Randbegebenheiten, Rückmeldungen der KollegInnen, Fotos....)
- Gemeinsam arbeiten an zukunftsweisenden Berufsbildern



Nächste Schritte

- Onlinearbeit und -austausch mit den Botschafterinnen (Fertigstellung Berufsportraits, Themenchat...)
- Akquise der Schülerinnen
- Workshop für Schülerinnen Herbst 2011
- 24.11.11 Auftaktveranstaltung mit allen Beteiligten
- Betriebserkundungen der Schülerinnen ab Winter 2011 und Sommer 2012
- Produkterstellung, Vorstellung im Unternehmen
- Abschlussveranstaltung

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Ulrike Schmidt
LizzyNet GmbH
Amsterdamer Str.192
50739 Köln
0221-224-2563
E-Mail: info@mintrelation.de